

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. TUAN SIM CHEE KEONG

TARIKH: 3 APRIL 2014

SOALAN:

Tuan Sim Chee Keong [Bukit Mertajam] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan statistik terbaru mengenai pengangguran (unemployment) dan guna tenaga tak penuh (underemployment) orang muda mengikut pecahan negeri, umur, jantina dan pencapaian pendidikan serta langkah yang diambil oleh Kementerian untuk menangani isu ini.

PR-1321-L60579

JAWAPAN:

Tuan Yang di-Pertua,

1. Mengikut definisi Jabatan Perangkaan Malaysia, anak muda ditafsirkan sebagai golongan yang berumur di antara 15 hingga 24 tahun. Definisi ini adalah selaras dengan definisi yang diguna pakai oleh International Labour Organizations (ILO). Bilangan anak muda yang menganggur mengikut pecahan negeri, umur, jantina dan

pencapaian pendidikan bagi suku tahun keempat 2013 adalah seperti di **Jadual 1 hingga 3.**

STATISTIK PENGANGGURAN

Jadual 1: Bilangan Penganggur Anak Muda (15-24) Mengikut Negeri, Malaysia, 2013

Negeri	Q4/2013
Johor	24,100
Kedah	14,600
Kelantan	14,800
Melaka	1,400
Negeri Sembilan	11,100
Pahang	11,400
Perak	17,100
Perlis	3,400
Pulau Pinang	9,200
Sabah	68,800
Sarawak	23,900
Selangor	38,700
Terengganu	12,500
W.P Kuala Lumpur	11,300
W.P Labuan	1,200
W.P Putrajaya	300
Jumlah	263,800

Jadual 2: Bilangan Pengangguran Anak Muda (15-24) Mengikut Gender, Malaysia, 2013

Jantina	Q4/2013
Lelaki	142,500
Perempuan	121,300
Jumlah	263,800

Jadual 3: Bilangan Penganggur Anak Muda (15-24) Mengikut Tahap Pendidikan , Malaysia, 2013

Sijil tertinggi diperoleh	Q4/2013
UPSR/UPSRA atau yang setaraf	21,000
PMR/SRP/LCE/SRA atau yang setaraf	21,800
SPM atau yang setaraf	118,600
STPM atau yang setaraf	14,000
Sijil	10,700
Diploma	37,200
Ijazah	21,300
Tiada sijil	8,300
Tidak berkenaan	10,900
Jumlah	263,800

Tuan Yang di-Pertua,

2. Mengikut definisi Jabatan Perangkaan Malaysia, guna tenaga tidak penuh ditafsirkan sebagai mereka yang sedang bekerja dan bekerja kurang dari 30 jam semasa minggu rujukan disebabkan bentuk kerja mereka atau disebabkan kurang kerja dan berkeupayaan serta sanggup menerima beban kerja tambahan. Bilangan guna tenaga tak penuh orang muda mengikut pecahan negeri, umur, jantina dan pencapaian pendidikan bagi suku tahun keempat 2013 adalah seperti di **Jadual 4 hingga 6**.

STATISTIK GUNATENAGA TAK PENUH

Jadual 4: Bilangan Gunatenaga Tidak Penuh (15-24) Mengikut Negeri, Malaysia, 2013 (Q4)

Negeri	Q4/2013
Johor	3,100
Kedah	11,700
Kelantan	7,600
Melaka	2,400
Negeri Sembilan	1,100
Pahang	10,100
Perak	3,800
Perlis	-
Pulau Pinang	4,100
Sabah	9,900
Sarawak	24,900
Selangor	2,700
Terengganu	5,700
W.P Kuala Lumpur	1,100
W.P Labuan	-
W.P Putrajaya	-
Jumlah	88,200

Jadual 5: Bilangan Gunatenaga Tidak Penuh (15-24) Mengikut Gender, Malaysia, 2013 (Q4)

Jantina	Q4/2013
Lelaki	45,900
Perempuan	42,300
Jumlah	88,200

Jadual 6: Bilangan Gunatenaga Tidak Penuh (15-24) Mengikut Tahap Pendidikan , Malaysia, 2013 (Q4)

Sijil tertinggi diperoleh	Q4/2013
UPSR/UPSRA atau yang setaraf	14,800
PMR/SRP/LCE/SRA atau yang setaraf	22,500
SPM atau yang setaraf	35,900
STPM atau yang setaraf	5,000
Sijil	2,300
Diploma	3,500
Ijazah	1,500
Tiada sijil	2,200
Tidak berkenaan	500
Jumlah	88,200

Tuan Yang di-Pertua,

3. Bagi menangani masalah pengangguran dan guna tenaga tak penuh di kalangan anak muda, Kerajaan melalui pelbagai Kementerian termasuk Kementerian Sumber Manusia telah melaksanakan pelbagai usaha bagi meningkatkan kemahiran anak muda melalui program latihan kemahiran bagi meningkatkan kebolehpekerjaan mereka. Antaranya termasuk:

- (i) Memperluaskan akses untuk mendapat latihan dalam bidang kemahiran melalui penubuhan Institut Latihan Kemahiran Awam (ILKA). Penubuhan ILKA secara umumnya bertujuan untuk memenuhi keperluan sektor perindustrian di Malaysia. Sehingga kini, terdapat 452 buah ILKA yang ditubuhkan di bawah beberapa kementerian/agensi di seluruh negara dengan

kapasiti 205,223 orang pelajar. Perincian ILKA dan kapasitinya adalah seperti jadual di bawah.

Bilangan Institut Latihan Kemahiran Awam (ILKA) Di Seluruh Negara (kemas kini sehingga Februari 2014)

Bil	Kementerian	ILKA	Jumlah Institut	Kapasiti
1	Kementerian Sumber Manusia (KSM)	Institut Latihan Perindustrian (ILP)	23	15,160
		Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC)	8	6,100
		Institut Teknikal Jepun Malaysia (JMTI)	1	800
2	Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah (KKLW)	Institut Kemahiran Mara (IKM)	13	13,002
		Kolej Kemahiran Tinggi Mara (IKTM)	10	10,376
		GiatMara	231	19,000
3	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)	Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN)	20	15,640
4	Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)	Politeknik	32	88,980
		Kolej Komuniti	86	30,120
		Vokasional	14	925
5	Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani (MOA)	Institusi Pertanian	12	3,620
6	Kementerian Pertahanan (MINDEF)		1	1,200
7	Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat (KPWKM)		1(Khas untuk OKU)	300
	Jumlah		452	205,223

- (ii) Menyediakan kemudahan pinjaman melalui Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) untuk lepasan sekolah dan pekerja bagi mengikuti dan meningkatkan kemahiran di institusi-institusi latihan kemahiran awam dan swasta;
- (iii) Meningkatkan kebolehpasaran pelatih sekaligus memberi peluang untuk memperoleh dua persijilan (*dual certification*) menerusi Program *Industrial Skills Enhancement* (INSEP); dan
- (iv) Mengukuhkan dan memperkasakan Program Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) melalui pelbagai program dan kerjasama seperti Program Strategik untuk Belia 1Malaysia (SAY1M) dan Belia Berwawasan bagi mengurangkan jurang (*mismatch*) latihan mengikut keperluan industri.

Kerajaan juga amat prihatin terhadap isu pengangguran di kalangan graduan. Dalam hubungan ini, Kerajaan menerusi pelbagai kementerian dan agensi telah melaksanakan inisiatif berikut;

- (i) **Program Accelerated Skills Enhancement Training (ASET)**
Program *Accelerated Skills Enhancement Training* (ASET) bertujuan memberi peluang kepada graduan untuk meningkatkan kebolehpasaran.

(ii) Program Skim Latihan 1Malaysia (SL1M)

Program ini bertujuan untuk meningkatkan tahap kebolehpasaran graduan melalui latihan *soft-skills* dan *on-the-job-training* di syarikat-syarikat swasta dan *government-linked company* (GLC).

(iii) Program Latihan Keusahawanan di bawah Majlis Amanah Rakyat (MARA)

Program Latihan Keusahawanan memberi peluang kepada graduan yang berminat menceburkan diri dalam bidang keusahawanan memperlengkapkan diri dengan ilmu pengetahuan serta kemahiran keusahawanan.

(iv) Graduate Employability Management Scheme (GEMS)

Program ini bertujuan untuk memperkasakan kebolehpekerjaan graduan dengan latihan kemahiran dan pengalaman menerusi latihan dan pendedahan industri.

(v) Pelancaran Graduate Employability Blueprint (GEB) 2012-2017

Graduate Employability Blueprint (GEB) memberi tumpuan untuk memperkukuh kebolehpasaran graduan serta memperincikan isu-isu kebolehdapatan kerja graduan termasuk siswazah.

(vi) Penubuhan *Graduate Employability Taskforce* (GET)

Graduate Employability Taskforce (GET) berperanan untuk memantau pelaksanaan Pelan Tindakan GEB. GET dibantu oleh empat Jawatankuasa Kerja iaitu Jawatankuasa Kerja Perancang Permintaan dan Penawaran Sektor Awam, Jawatankuasa Kerja Perancang Permintaan dan Penawaran Sektor Swasta, Jawatankuasa Kerja Penyelaras Program *Graduate Employability* dan Jawatankuasa Kerja Penilaian *Outcome* Intervensi Kebolehdapatan Kerja Graduan.

Bagi memudahkan golongan yang masih menganggur untuk mencari pekerjaan Kerajaan melalui Kementerian Sumber Manusia turut melaksanakan inisiatif-inisiatif berikut:

(i) Portal Perkhidmatan Pekerjaan

JobsMalaysia merupakan portal yang memberi kemudahan kepada pencari kerja termasuk graduan untuk mendapatkan kerja yang bersesuaian melalui pendekatan pepadanan kerja.

(ii) Program Penempatan Pekerjaan

Ia merupakan satu program yang menemukan pencari kerja termasuk graduan dengan majikan secara langsung.

(iii) Karnival Kerjaya (*job fair*)

Penganjuran karnival pekerjaan dari semasa ke semasa bagi menemukan pencari kerja dan majikan yang sepadan melalui temuduga terbuka.

(iv) Penubuhan Pusat Maklumat Kerjaya

Ia berfungsi sebagai "*One Stop Centre*" bagi pencari kerja. Pusat ini berfungsi untuk memberi bimbingan kerjaya dan menyampaikan maklumat kepada semua pencari kerja (siswazah dan bukan siswazah);

(v) Pusat Maklumat Kerjaya (CIC)

Maklumat pekerjaan disebarkan dalam web Kementerian dan juga JobsMalaysia.

Tuan Yang di-Pertua,

4. Pihak Kerajaan akan meneruskan usaha-usaha untuk mengurangkan kadar pengangguran dan guna tenaga tak penuh menerusi pelbagai program yang telah dan akan dilaksanakan. Program-program ini akan membantu golongan orang muda untuk memperluaskan serta meningkatkan diri mereka dengan

pengetahuan dan kemahiran bagi meningkatkan kebolehpekerjaan mereka.

Tuan Yang Di Pertua,

5. Untuk makluman Dewan Yang Mulia ini, Kerajaan telah menetapkan sasaran 50% pekerja mahir daripada keseluruhan jumlah pekerja menjelang tahun 2020. Justeru, selain daripada kuantiti tenaga mahir yang akan dikeluarkan, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia (KSM) turut menitikberatkan keberkesanan latihan serta keupayaan graduan latihan mendapat pekerjaan selepas tamat latihan. Antara langkah-langkah yang dipraktikkan adalah:

i) Program Kemahiran Bersandar Kepada NOSS

Program latihan yang ditawarkan oleh PB JPK ini adalah berdasarkan kepada Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) yang mana ianya dibangunkan oleh industri dengan kerjasama JPK. Justeru, graduan daripada Pusat bertauliah JPK mempunyai pasaran kerja yang tinggi dalam bidang masing-masing disebabkan standard yang digunapakai telah memenuhi piawaian mengikut bidang dan tahap kemahiran di industri.

ii) Jaminan Kualiti

Bagi menjamin kualiti program yang akan ditawarkan, Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan

Pembangunan Kemahiran telah mewujudkan Kod Amalan Pentauliah Program Kemahiran (KAPPK). Ia digunakan sebagai panduan kepada Pusat Bertauliah di dalam membuat perancangan dan pelaksanaan sesebuah program latihan kemahiran. Dalam usaha untuk mencapai kualiti kemahiran pada peringkat antarabangsa, Jabatan Pembangunan Kemahiran juga telah mengadakan memorandum persefahaman dan menjalinkan kerjasama dengan badan-badan persijilan serta badan-badan industri dan professional antarabangsa. Antaranya ialah *City and Guilds (UK)*, *Scottish Qualification Agency (SQA)* dan *The Computing Technology Industry Association (CompTIA-USA)*, *London Chamber of Commerce & Industry (LCCI)* serta *TWI Training & Certification*.

iii) Penempatan Pekerjaan Sebagai Elemen Penarafan Bintang

Selain itu juga, JPK amat menitikberatkan elemen penempatan pekerjaan untuk para lepasan graduan kemahiran. Melalui pelaksanaan Penarafan Bintang Pusat Bertauliah JPK yang dijalankan setiap dua tahun sekali, pihak JPK telah meletakkan kriteria penempatan pekerjaan sebagai salah satu kriteria utama di dalam penilaian yang dibuat. Sehubungan itu, secara tidak langsung PB JPK akan mendapatkan majikan yang sesuai bagi menempatkan graduan latihan yang telah tamat latihan.