

**SOALAN NO: 54**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT**

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. DATO' HAJI MOHD ZAIM BIN ABU HASSAN

TARIKH: 3 APRIL 2014

SOALAN:

**Dato' Haji Mohd Zaim bin Abu Hassan [ Parit ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah inisiatif kerajaan untuk mewujudkan 50 peratus pekerja mahir menjelang 2020. Adakah matlamat ini boleh dicapai dengan pergantungan negara kepada ramai pekerja asing buat masa sekarang.

PR-1321-L59213

JAWAPAN:

Tuan Yang Di Pertua,

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia ini, Kerajaan telah menetapkan sasaran 50% pekerja mahir daripada keseluruhan jumlah pekerja menjelang tahun 2020. Bagi merealisasi hasrat tersebut, Kementerian Sumber Manusia menerusi Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) telah merancang dan melaksanakan langkah-langkah jangka pendek dan jangka panjang bagi meningkatkan jumlah pekerja berkemahiran tinggi di negara ini.

2. Di antara usaha jangka pendek yang telah dilakukan adalah;

a) Promosi SkillsMalaysia

i. JPK menjalankan kempen secara berterusan untuk meningkatkan kesedaran dan menambah baik persepsi terhadap latihan kemahiran di kalangan pelajar yang berpotensi dan ibu bapa mereka. Selaras dengan keperluan RMKe-10, kempen kesedaran SkillsMalaysia di peringkat Nasional telah diumumkan oleh Kerajaan pada 11 Januari 2011 sebagai salah satu daripada 19 aktiviti Program Transformasi Ekonomi (ETP). Objektif *SkillsMalaysia* adalah untuk meningkatkan kesedaran terhadap peluang kerjaya dalam bidang latihan kemahiran dan seterusnya menjayakan hasrat Negara ke arah menjana ekonomi Negara berpendapatan tinggi.

b) Karnival Kemahiran

ii. JPK juga menyediakan *platform* untuk masyarakat dan memudahkan *access* kepada bidang latihan kemahiran melalui karnival dan ekspo. Sebagai contoh, Karnival SkillsMalaysia diadakan pada setiap bulan di kawasan atau zon yang telah dikenalpasti iaitu zon Utara, Tengah, Timur, Selatan, Sabah dan Sarawak. Buat julung kalinya KSM melalui JPK menganjurkan Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) yang telah diadakan pada 26 hingga 29 September 2013. Dengan penganjuran karnival ini, dapat memberikan gambaran dan pemahaman kepada orang ramai mengenai matlamat dan dasar Kerajaan bagi meningkatkan modal insan yang berkemahiran tinggi di Malaysia.

Pada masa yang sama, ia juga memberi peluang kepada orang ramai untuk melihat secara lebih dekat bidang kemahiran sedia ada selain mempromosi produk dan kursus kemahiran yang ditawarkan.

3. Di antara usaha jangka panjang yang telah dilakukan adalah;

a) Pentauliahan Pusat-pusat Bertauliah (PB) JPK

i. Sejalan dengan perkembangan ekonomi Negara, Pusat-pusat Bertauliah di bawah Jabatan Pembangunan Kemahiran adalah digalakkan untuk menjalankan program-program latihan kemahiran tahap tinggi. Sehubungan ini, Program Latihan Kemahiran Secara Persijilan Tahap Tunggal (*single-tier*) telah diperkenalkan dengan objektif memberi ruang kerjaya yang luas, memberi peluang keboleherjaan dan pendapatan tinggi serta menyokong pelaksanaan latihan secara fleksibel.

ii. Sehingga Januari 2014, sebanyak 1,902 Pusat Bertauliah telah ditauliahkan untuk menjalankan 5,653 program latihan kemahiran dan pelatih yang berjaya menamatkan program tersebut akan dipersijilkan dengan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM). Setakat ini, terdapat beberapa institusi di bawah Kementerian Sumber Manusia dan kementerian lain yang menjalankan program-program tahap tinggi antaranya *Japan Malaysia Technical Institute* (JMTI), Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC), Institut Kemahiran Tinggi Belia Negara (IKBTN), Politeknik dan Kolej Kemahiran Tinggi MARA.

iii. Sejumlah 1.2 juta sijil kemahiran yang merangkumi Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 1 hingga 3, Diploma Kemahiran

Malaysia (DKM) dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) telah dianugerahkan kepada calon-calon yang berjaya menamatkan program-program latihan di Pusat Bertauliah JPK.

iv. JPK juga sentiasa mengalu-alukan permohonan institusi latihan kerajaan ataupun swasta untuk ditauliahkan sebagai Pusat Bertauliah JPK serta menjalankan latihan kemahiran berasaskan NOSS tahap tinggi.

#### b) Memperbanyakkan NOSS Tahap Tinggi

i. Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) ini merupakan standard yang menjadi penanda aras latihan di sesebuah institusi latihan bagi memastikan setiap pelatih yang tamat latihan mempunyai tahap kebolehkeraan yang tinggi dalam bidang masing-masing. Justeru, Kementerian Sumber Manusia menerusi Jabatan Pembangunan Kemahiran sentiasa giat membangunkan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) sehingga tahap tertinggi. Graduan daripada institusi kemahiran yang mengikuti program latihan berasaskan NOSS mempunyai pasaran kerja yang tinggi dalam bidang masing-masing disebabkan NOSS telah dibangunkan untuk memenuhi standard yang dikehendaki oleh industri. Sehingga Januari 2014, sebanyak 1,458 NOSS telah siap dibangunkan yang mana ia merangkumi NOSS SKM Tahap 1 hingga Tahap 5.

#### c) Jaminan Kualiti Program Kemahiran

i. Bagi menjamin kualiti program yang akan ditawarkan, Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Pembangunan

Kemahiran telah mewujudkan Kod Amalan Pentauliahan Program Kemahiran (KAPPK). Ia digunakan sebagai panduan kepada Pusat Bertauliah di dalam membuat perancangan dan pelaksanaan sesebuah program latihan kemahiran.

ii. Selain itu, JPK juga melaksanakan Penarafan Bintang Pusat Bertauliah bagi memastikan kesemua Pusat Bertauliah menjalankan latihan kemahiran berasaskan standard dan kriteria kualiti yang ditetapkan.

iii. Dalam usaha untuk mencapai kualiti kemahiran pada peringkat antarabangsa, Jabatan Pembangunan Kemahiran juga telah mengadakan memorandum persefahaman dan menjalinkan kerjasama dengan badan-badan persijilan serta badan-badan industri dan professional antarabangsa. Antaranya ialah *City and Guilds (UK)*, *Scottish Qualification Agency (SQA)* dan *The Computing Technology Industry Association (CompTIA-USA)*, *London Chamber of Commerce & Industry (LCCI)* serta *TWI Training & Certification*.

Tuan Yang Di Pertua,

4. KSM melalui Jabatan Tenaga Manusia turut menjalankan pelbagai program teknikal melalui latihan vokasional. JTM menjalankan program latihan yang ditawarkan kepada rakyat melalui 32 Institusi latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) yang terdiri daripada 1 JMTI, 8 Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) dan 23 Institut Latihan Perindustrian (ILP).

5. ILJTM menjadi penjana pekerja mahir negara, menawarkan latihan kemahiran pra-pekerjaan kepada pelajar lepasan sekolah. Bidang latihan yang ditawarkan adalah merangkumi bidang-bidang kemahiran seperti Mekanikal dan Pengeluaran, Elektrikal dan Elektronik, ICT, Sivil dan Bangunan, Bukan Logam dan Percetakan. Latihan kemahiran yang diberikan adalah komprehensif secara sepenuh masa dan juga separuh masa dengan komposisi latihan melibatkan 70% amali dan 30% teori.

6. Pada tahun 2013, ILJTM telah mencapai sasaran dengan melahirkan seramai 6699 orang pelatih sepenuh masa. Manakala bagi latihan jangka pendek iaitu modular dan *customised*, ILJTM telah berjaya mencapai sasaran dengan melatih seramai 40,883 pekerja industri bagi meningkatkan kemahiran mereka.

7. JTM juga sedang dalam perancangan bagi meningkatkan jumlah pelatih di ILJTM. Antara cadangan yang dibuat adalah menjalankan latihan secara '*double shift*' bagi program latihan jangka panjang sedia ada mengikut kursus-kursus yang sesuai iaitu yang mendapat sambutan dan juga mempunyai tahap kebolehkeraan yang tinggi seperti program '*profesional welding*' dan kursus-kursus jangka pendek. Disasarkan dengan adanya program '*double shift*' ini, seramai 296,117 tenaga mahir dikeluarkan menjelang tahun 2020.

Tuan Yang Di Pertua,

8. Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB), dalam usahanya menyokong agenda Negara mewujudkan 50 peratus pekerja mahir menjelang tahun 2020, telah melaksanakan inisiatif-inisiatif khusus seperti pelaksanaan Skim Perantisan kepada golongan lepasan sekolah, Skim Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu - PPT (*Recognition of Prior Learning*) kepada pekerja-pekerja mahir syarikat swasta yang berdaftar serta menggalakkan para majikan melatih pekerja mereka dalam kursus-kursus berbentuk pembangunan.

9. Skim Perantisan PSMB adalah bertujuan untuk melatih lepasan PMR / SPM atau pelajar yang tercicir dengan kemahiran khusus bagi memenuhi keperluan tenaga kerja mahir di sektor pembuatan dan perkhidmatan. Latihan di bawah skim ini adalah berasaskan *dual training system* yang mengambil masa antara 18 bulan hingga 30.4 bulan bergantung kepada jenis program (SKM Tahap 1 hingga Tahap 3).

10. Di bawah inisiatif Skim PPT pula, PSMB menawarkan bantuan kewangan kepada majikan berdaftar yang berminat untuk memberi pengiktirafan kepada para pekerja mereka yang berpengalaman dan berkemahiran untuk memperoleh Sijil Kemahiran Malaysia yang dilihat memberi kesan yang baik kepada pekerja dan majikan.

11. Di samping inisiatif-inisiatif di atas, melalui skim-skim sedia ada, PSMB juga sentiasa menggalakkan majikan berdaftar menghantar para pekerja mereka mengikuti kursus-kursus yang berbentuk pembangunan. Melalui pendekatan ini, majikan boleh menghantar para pekerja mereka mengikuti kursus diperingkat Persijilan Profesional, Diploma, Ijazah (Degree), Sarjana (Masters) mahupun diperingkat Kedoktoran (PhD / DBA) dan menuntut kos-kos latihan yang dibenarkan melalui tabung Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM).