

**SOALAN NO: 17**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN: LISAN**

**DARIPADA: Y.B. TUAN KHOO SOO SEANG**

**TARIKH: 31 MAC 2014**

**SOALAN:**

**Tuan Khoo Soon Seang [ Tebrau ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah tindakan-tindakan yang akan diambil demi mengatasi masalah kekurangan pekerja tempatan dan asing yang dihadapi oleh para majikan di sektor-sektor tertentu kerana masalah tersebut telah menjasakan perkembangan industri serta meningkatkan kos pengeluaran.

PR-1321-L59842

**JAWAPAN:**

1. Kementerian Sumber Manusia (KSM) telah mengambil langkah-langkah berikut bagi memastikan pekerja tempatan diberi peluang yang sewajarnya bagi mengisi semua kekosongan jawatan yang ada di dalam negara:

i) Pelaksanaan Gaji Minimum

Pelaksanaan Gaji Minimum yang bermula pada tahun 2013 yang memberi faedah kepada pekerja melalui penetapan gaji minimum RM900 (Semenanjung Malaysia) dan RM800 (Sabah

dan Sarawak) dan secara tidak langsung telah menggalakkan pencari kerja tempatan untuk menceburi bidang pekerjaan yang ditawarkan oleh majikan.

ii) Pelaksanaan umur persaraan minimum

Pelaksanaan umur persaraan minimum yang juga bermula pada tahun 2013 telah memanjangkan tempoh perkhidmatan pekerja sehingga mencapai umur persaraan sekaligus membantu majikan menghadapi isu kekurangan tenaga kerja.

iii) Peraturan Kerja Separa Masa 2010

Penguatkuasaan Peraturan Kerja Separa Masa 2010 telah membuka ruang kepada pencari kerja yang menginginkan kerja separa masa dan membantu majikan mengatasi masalah kekurangan tenaga kerja.

iv) Automasi

KSM secara dasarnya menyokong cadangan-cadangan transformasi sektor pekerjaan daripada yang bersifat berintensifkan buruh kepada automasi dan mekanisasi.

v) Bantuan kewangan

KSM juga menyediakan bantuan kewangan melalui Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) kepada golongan pelajar untuk mendapatkan latihan kemahiran dan memenuhi keperluan industri. Golongan pekerja juga mempunyai peluang untuk meningkatkan kemahiran melalui program-program yang

ditawarkan oleh Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB).

- vi) KSM turut mengawal kemasukan pekerja asing dan mengurangkan kebergantungan kepada pekerja asing melalui langkah-langkah seperti berikut:

a) **Sijil Perakuan JobsMalaysia**

Majikan adalah dikehendaki untuk mengiklankan kekosongan jawatan bagi membolehkan pencari kerja tempatan untuk mengisi kekosongan tersebut. Majikan yang tidak mendapat calon pencari kerja tempatan akan disokong untuk mengambil pekerja asing melalui pengeluaran Sijil Perakuan JobsMalaysia daripada Jabatan Tenaga Kerja.

b) **Levi**

Pembayaran levi akan ditanggung oleh pekerja dan langkah ini akan bertindak sebagai daya penolak kepada pekerja asing.

c) **Mekanisme G to G**

Pelaksanaan mekanisme G to G di mana proses penggajian pekerja dibuat di antara Kerajaan dengan Kerajaan tanpa melibatkan peranan pihak ketiga/ejen/outsourcing. Pada masa ini, mekanisme tersebut hanya terpakai di sektor perladangan sawit melibatkan pekerja Bangladesh sahaja.

d) **Sektor yang dibenarkan**

Penggajian pekerja asing diluluskan kepada 6 sektor sahaja iaitu sektor pembinaan, pertanian, perladangan, perkilangan dan perkhidmatan (sub sektor tukang masak restoran, pekerja pembersihan dan pencucian, pekerja resort pulau peranginan, hotel, kedi dan urut kaki) yang melibatkan pekerjaan asas dan pekhidmat domestik.

e) **Program Penempatan Pekerjaan**

Kementerian melalui Jabatan Tenaga Kerja sentiasa berusaha agar program penempatan pekerjaan dapat membantu pencari kerja tempatan dijodohkan dengan majikan-majikan yang menawarkan kekosongan jawatan.

Pada masa yang sama, Kerajaan mendapati bahawa industri sektor-sektor tertentu masih memerlukan sumbangan tenaga kerja asing kerana pencari kerja tempatan kurang berminat kepada sektor-sektor tersebut.

**SOALAN ( 18 )**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN  
DEWAN RAKYAT, MALAYSIA**

**PERTANYAAN : LISAN**

**TARIKH : 31 MAC 2014 ( ISNIN )**

**DARIPADA : Y.B. TUAN CHUA TIAN CHANG @ TIAN CHUA  
[ BATU ]**

**SOALAN :-**

**Y.B. TUAN CHUA TIAN CHANG @ TIAN CHUA [ BATU ]** minta **MENTERI KESEJAHTERAAN BANDAR, PERUMAHAN DAN KERAJAAN TEMPATAN** menyatakan mengapa pili bomba tidak berfungsi di semua flat PPR kawasan BATU. Berapa kerap pili-pili ini dan alat pemadam api diperiksa oleh pihak Kementerian. Apakah rancangan pihak Kementerian untuk memastikan keperluan penting ini pada masa kecemasan tidak rosak.

## JAWAPAN :-

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan (KPKT) menerusi Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia (JBPM) menetapkan supaya pili bomba di kawasan jagaan Balai Bomba dan Penyelamat hendaklah membuat pemeriksaan dan ujian secara berjadual. **Pemeriksaan dan ujian pili bomba** perlu dibuat **sekurang-kurangnya sekali setahun** bagi memastikan setiap pili bomba sentiasa dalam keadaan baik.

Status dan bilangan Pili bomba di kawasan flat PPR kawasan ADUN BATU adalah seperti berikut;

Kawasan	Bilangan Pili Bomba	Status Pili Bomba
Flat PPR Batu Muda	8 Unit	Semua Dalam Keadaan Baik
Flat PPR Pekan Batu	6 Unit	Semua Dalam Keadaan Baik

\*pemeriksaan terakhir adalah pada Oktober 2013

Berdasarkan kepada piawaian Malaysia, MS 1539 Part 4 : 2004, alat pemadam api (APA) perlu diselenggara setahun sekali oleh syarikat penyelenggara APA yang berdaftar. Adalah menjadi tanggungjawab pemilik premis untuk memastikan APA di premis masing-masing sentiasa berada dalam keadaan baik dan berfungsi untuk digunakan pada masa kecemasan.

JBPM sentiasa memantau APA di premis-premis samada melalui pelaksanaan kerja-kerja penguatkuasaan semasa membasmi bahaya kebakaran atau semasa pemeriksaan premis bagi tujuan pengeluaran Sijil Perakuan Bomba bagi premis yang ditetapkan. Jabatan juga sentiasa mengadakan program kesedaran keselamatan kebakaran bagi memastikan pemilik premis atau orang awam sentiasa peka dan sedar tentang kepentingan APA sebagai alat pemadam di peringkat awal jika sesuatu kebakaran terjadi.

Kementerian Kesejahteraan Bandar,  
Perumahan dan Kerajaan Tempatan

Mac 2014