

**SOALAN NO: 27**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN: LISAN**

**DARIPADA: Y.B. DATUK HAJI NASRUN BIN DATU MANSUR**

**TARIKH: 25 MAC 2014**

**SOALAN:**

**Datuk Haji Datu Nasrun bin Datu Mansur [ Silam ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan melalui Pelan Induk Latihan dan Pembangunan pekerjaan Malaysia 2008-2020, Malaysia mensasarkan 50 peratus pekerja mahir daripada keseluruhan jumlah pekerja menjelang 2020. Apakah Inisiatif Kementerian agar pembaziran yang menganggur hari ini dapat diberi ruang pekerjaan sekaligus meningkatkan sasaran 50 peratus pekerja mahir menjelang tahun 2020.

**PR-1321-L61039**

**JAWAPAN:**

Tuan Yang Di Pertua,

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia ini, Kerajaan telah menetapkan sasaran 50% pekerja mahir daripada keseluruhan jumlah pekerja menjelang tahun 2020. Justeru, selain daripada kuantiti tenaga mahir yang akan dikeluarkan, Jabatan Pembangunan

Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia (KSM) turut menitikberatkan keberkesanan latihan serta keupayaan graduan latihan mendapat pekerjaan selepas tamat latihan. Antara langkah-langkah yang dipraktikkan adalah:

i) Program Kemahiran Bersandar Kepada NOSS

Program latihan yang ditawarkan oleh PB JPK ini adalah berdasarkan kepada Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) yang mana ianya dibangunkan oleh industri dengan kerjasama JPK. Justeru, graduan daripada Pusat bertauliahan JPK mempunyai pasaran kerja yang tinggi dalam bidang masing-masing disebabkan standard yang digunakan telah memenuhi piawaian mengikut bidang dan tahap kemahiran di industri.

ii) Jaminan Kualiti

Bagi menjamin kualiti program yang akan ditawarkan, JPK telah mewujudkan Kod Amalan Pentauliahan Program Kemahiran (KAPPK). Ia digunakan sebagai panduan kepada Pusat Bertauliahan di dalam membuat perancangan dan pelaksanaan sesebuah program latihan kemahiran. Dalam usaha untuk mencapai kualiti kemahiran pada peringkat antarabangsa, Jabatan Pembangunan Kemahiran juga telah mengadakan memorandum persefahaman dan menjalinkan kerjasama dengan badan-badan persijilan serta badan-badan industri dan profesional antarabangsa. Antaranya ialah *City and Guilds (UK)*, *Scottish Qualification Agency (SQA)* dan *The Computing Technology Industry Association*

*(CompTIA-USA), London Chamber of Commerce & Industry (LCCI) serta TWI Training & Certification.*

iii) Penempatan Pekerjaan Sebagai Elemen Penarafan Bintang

Selain itu juga, JPK amat menitikberatkan elemen penempatan pekerjaan untuk para lepasan graduan kemahiran. Melalui pelaksanaan Penarafan Bintang Pusat Bertauliah JPK yang dijalankan setiap dua tahun sekali, pihak JPK telah meletakkan kriteria penempatan pekerjaan sebagai salah satu kriteria utama di dalam penilaian yang dibuat. Sehubungan itu, secara tidak langsung PB JPK akan mendapatkan majikan yang sesuai bagi menempatkan graduan latihan yang telah tamat latihan.

Tuan Yang Di Pertua,

2. Selain itu terdapat juga usaha-usaha dari Kementerian/agensi lain yang berperanan mengurangkan pengangguran di negara ini.:

**Kementerian Sumber Manusia**

(i) **Portal Perkhidmatan Pekerjaan**

*JobsMalaysia* merupakan portal yang memberi kemudahan kepada pencari kerja termasuk graduan untuk mendapatkan kerja yang bersesuaian melalui pendekatan pemadanan kerja.

(ii) **Program Penempatan Pekerjaan**

Ia merupakan satu program yang menemukkan pencari kerja termasuk graduan dengan majikan secara langsung.

(iii) **Karnival Kerjaya (*job fair*)**

Penganjuran karnival pekerjaan dari semasa ke semasa bagi menemukkan pencari kerja dan majikan yang sepadan melalui temuduga terbuka.

## **Kementerian Pendidikan Malaysia**

- (i) pelancaran *Graduate Employability Blueprint (GEB)*, 2012-2017 pada penghujung tahun 2012 oleh Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) (kini dikenali sebagai Kementerian Pendidikan) yang memberi tumpuan untuk memperkuuh kebolehpasaran graduan serta memperincikan isu-isu kebolehdapatan kerja graduan; dan
- (ii) Penubuhan *Graduate Employability Taskforce (GET)* yang diumumkan oleh YAB Perdana Menteri Malaysia semasa pembentangan bajet 2013 bagi memantau pelaksanaan Pelan Tindakan GEB. GET kini dipengerusikan bersama oleh Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) dan Unit Perancang Ekonomi (UPE). Kementerian Sumber Manusia adalah merupakan ahli kepada *taskforce* ini. GET dibantu oleh empat Jawatankuasa Kerja seperti berikut:

- (a) Jawatankuasa Kerja Perancang Permintaan dan Penawaran Sektor Awam yang dipengerusikan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam;
  - (b) Jawatankuasa Kerja Perancang Permintaan dan Penawaran Pekerjaan Sektor Swasta yang dipengerusikan oleh Kementerian Sumber Manusia;
  - (c) Jawatankuasa Kerja Penilaian Outcome Intervensi Kebolehdapatan Kerja Graduan yang dipengerusikan bersama oleh Kementerian Pendidikan Malaysia dan Unit Penyelaras Pelaksanaan (ICU), Jabatan Perdana Menteri; dan
  - (d) Jawatankuasa Kerja Perancang dan Penyelaras Program Kebolehdapatan Kerja Graduan yang dipengerusikan bersama oleh Kementerian Kewangan dan Unit Perancang Ekonomi
- (iii) Penubuhan *Small Medium Enterprise Development Academy* (SMEDA) di bawah Kementerian Pendidikan Malaysia. Objektif SMEDA antara lain adalah untuk melahirkan usahawan PKS baru yang berpengetahuan dan inovatif di kalangan graduan IPT.

Tuan Yang di-Pertua,

3. Kerajaan juga komited untuk memberi latihan kepada graduan yang sedang mencari pekerjaan melalui program-program peningkatan latihan (*upskilling*) bagi meningkatkan kebolehpasaran mereka. Antaranya termasuklah:

**a) Program Accelerated Skills Enhancement Training (ASET)**

Program Accelerated Skills Enhancement Training (ASET) bertujuan memberi peluang kepada graduan untuk meningkatkan kebolehpasaran.

**b) Program Skim Latihan 1Malaysia (SL1M)**

Program ini bertujuan untuk meningkatkan tahap kebolehpasaran graduan melalui latihan *soft-skills* dan *on-the-job-training* di syarikat-syarikat swasta dan *government-linked company* (GLC).

**c) Program Latihan Keusahawanan di bawah Majlis Amanah Rakyat (MARA)**

Program Latihan Keusahawanan memberi peluang kepada graduan yang berminat menceburkan diri dalam bidang keusahawanan memperlengkapkan diri dengan ilmu pengetahuan serta kemahiran keusahawanan.

**d) *Graduate Employability Management Scheme (GEMS)***

Program ini bertujuan untuk memperkasakan kebolehpekerjaan graduan dengan latihan kemahiran dan pengalaman menerusi latihan dan pendedahan industri

**NO. SOALAN: 28**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAB LISAN  
DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : DATO' JOHARI BIN ABDUL  
[ SUNGAI PETANI ]**

**TARIKH : 25 MAC 2014**

**RUJUKAN : 6554**

**SOALAN:**

**Dato' Johari bin Abdul [ Sungai Petani ] minta MENTERI DALAM NEGERI menyatakan:-**

- (a) apakah sebab utama Kerajaan menolak permohonan permit penerbitan media cetak seperti FZ Daily, Malaysiakini dan Suara Keadilan; dan
- (b) adakah Kerajaan berhasrat menambahkan petugas-petugas di semua agensi penawar agar dapat menjawab segala tohmahan dan pendedahan yang dibuat oleh pihak yang kritikal terhadap Kerajaan.

**JAWAPAN:**

**Tuan Yang di-Pertua,**

**Penerbitan surat khabar umum yang telah diluluskan permit penerbitan adalah memadai dengan jumlah pembaca di negara ini pada masa kini.** Penolakan permohonan surat khabar umum bertajuk **FZ Daily dan Malaysia Kini** merupakan langkah awal dalam mengawal lambakan penerbitan surat khabar umum yang berkemungkinan boleh mengelirukan orang ramai sekiranya terlalu banyak berita disiarkan oleh pelbagai jenis surat khabar. Ianya dilihat cenderung untuk menerbitkan berita-berita sensasi dan kontroversi untuk menarik minat pembaca.

**Bagi penerbitan Suara Keadilan, penolakan permit adalah kerana isi kandungan penerbitan tersebut yang telah melanggar Akta Mesin Cetak & Penerbitan 1984 (Pindaan) 2012.** Penerbit telah diberikan surat tunjuk sebab tetapi gagal mengemukakan jawapan ke atas surat tunjuk sebab yang diberikan menyebabkan keputusan permohonan masih ditangguhkan.

**Buat masa ini, Kementerian masih mengkaji keperluan penambahan petugas-petugas di semua agensi penyedia perkhidmatan bagi menjawab segala tohmahan dan kritikan terhadap Kerajaan.**