

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. DATO' OTHMAN BIN AZIZ

TARIKH: 20 MAC 2014

SOALAN:

Dato' Othman bin Aziz [Jerlun] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan sama ada pihak Kementerian bercadang untuk menjalinkan kerjasama dengan Kementerian Pendidikan bagi mengatasi masalah graduan yang sukar mendapat penempatan pekerjaan ekoran pemilihan pengkhususan bidang di universiti yang tidak selari dengan penawaran pekerjaan pada masa kini.

PR-1321-L59961

JAWAPAN:

Tuan Yang di-Pertua,

1. Kementerian Sumber Manusia (KSM) sentiasa bersedia untuk memberikan kerjasama kepada Kementerian Pendidikan atau mana-mana Kementerian lain dalam usaha menangani masalah penempatan pekerjaan terutama golongan siswazah.

Program kerjasama

2. KSM melalui Jabatan Tenaga Kerja (JTK) sentiasa memberikan kerjasama kepada pihak IPT dalam melaksanakan program *Finishing School*. Program *Finishing School* ini merupakan satu program untuk memberi pendedahan dan persiapan awal kepada bakal graduan sebelum mereka memasuki alam pekerjaan sebenar. Antara kandungan program ini termasuklah penampilan diri (*personal grooming*), kelancaran berbahasa Inggeris (*english proficiency*), penulisan *resume*, kemahiran temuduga, *soft skills* dan sebagainya. Program ini dilaksanakan kepada pelajar-pelajar tahun akhir di institut-institut pengajian tinggi.

Sebab pengkhususan bidang di universiti yang tidak selari dengan penawaran pekerjaan dan langkah mengatasi

3. Masalah ketidaksamaan (*mismatch*) antara graduan yang dihasilkan oleh institusi pengajian tinggi dengan keperluan industri adalah antara punca yang dikenalpasti menyukarkan para graduan terus diserapkan dalam bidang pekerjaan. Walau bagaimanapun masalah ini masih boleh diatasi berdasarkan kepada *trend* pengambilan pekerja masakini yang tidak menumpukan perhatian kepada kelulusan calon semata-mata. *Trend* pengambilan masa kini dipengaruhi oleh perubahan ekonomi global yang menekankan kepada produktiviti dan kesesuaian calon.

4. Majikan masakini sama di peringkat nasional atau global menentukan kualiti seseorang calon berdasarkan kemahiran *soft skill*, keupayaan melaksanakan kepelbagaian tugas (*multi-task*), keupayaan bertindakbalas secara berkesan dalam suasana kerja dan lain-lain.

Langkah lain yang dilakukan

5. Menyedari perkara ini, JTK mengambil langkah menganjurkan seminar-seminar kerjaya, ceramah dan kaunseling kerjaya kepada para graduan bagi memberi penjelasan mengenai keperluan kerjaya masa kini disamping memberi pendedahan tentang kehendak pasaran pekerjaan semasa. Ceramah dan seminar yang dianjurkan menitikberatkan usaha mempelbagaikan kebolehan dan kemahiran pencari kerja dengan tujuan memberi kemahiran tambahan kepada mereka bagi meningkatkan *employability* serta untuk memenuhi keperluan industri.

6. Melalui program-program seperti ini para pencari kerja akan diberikan motivasi, panduan dan nasihat yang boleh membantu mereka memasarkan diri bagi mendapat pekerjaan. Pencari kerja akan digalakkan supaya mendapatkan sebarang pengalaman kerja kerana ini dapat memberi faedah bagi menyesuaikan diri dalam kerjaya di pasaran terbuka. Mereka juga akan digalakkan melengkapkan diri dengan sikap kebertanggungjawaban, kreatif dan inovatif dalam menyelesaikan masalah, mempunyai pemikiran

keusahawanan, fleksibel dan kesediaan untuk menimba ilmu. Selain itu mereka juga akan dibimbing tentang teknik berkomunikasi dan menjadi ahli kumpulan yang baik.