

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN

DEWAN RAKYAT, MALAYSIA

**DARIPADA : Y.B. DATO' WIRA OTHMAN BIN ABDUL
(PENDANG)**

PERTANYAAN : LISAN

TARIKH : 18.03.2014

Y.B. DATO' WIRA OTHMAN BIN ABDUL [PENDANG] minta **MENTERI**

KEWANGAN menyatakan:-

(a) apakah benar rungutan kakitangan MAS peringkat bawahan, sudah 10 tahun gaji mereka tidak dinaikkan dan sudah lama dividen tidak dibayar; dan

(b) apakah langkah-langkah MAS selanjutnya bagi menjaga kebajikan kakitangan bawahan mereka.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Yang Berhormat, kenyataan berhubung kakitangan Malaysian Airline System Bhd (MAS) tidak dinaikkan gaji sejak 10 tahun lalu adalah tidak benar kerana kenaikan gaji tahunan kakitangan syarikat dijalankan pada setiap tahun berdasarkan Sistem Pengurusan Prestasi (*Performance Management System - PMS*) dan pembayaran dilakukan pada bulan April setiap tahun. Kenaikan gaji adalah terma yang telah dipersetujui di dalam Perjanjian Bersama (*Collective Agreement*) dan sehingga kini, pihak syarikat tidak pernah gagal membayar kenaikan gaji tahunan kakitangannya.

Selain kenaikan gaji tahunan, kakitangan MAS juga dipertimbangkan pelarasan gaji berdasarkan rundingan Perjanjian Bersama yang diadakan setiap tiga (3) tahun di antara pihak kesatuan dan pihak pengurusan. Dalam hubungan ini, kakitangan MAS telah diberikan pelarasan gaji sebanyak 5% berkuatkuasa 1 September 2011 dan pembayaran telah dibuat pada bulan Julai 2012. Untuk bayaran dividen pula, ianya tidak dibayar kepada kakitangan syarikat tetapi kepada pemegang saham

syarikat berdasarkan prestasi dan kedudukan kewangan syarikat, tertakluk kepada pertimbangan dan kelulusan Lembaga Pengarah syarikat.

Tuan Yang di-Pertua,

Dalam usaha menjaga kebajikan kakitangan, pihak syarikat sentiasa berusaha untuk menyediakan suasana kerja yang kondusif dan antara inisiatif yang dilaksanakan adalah:

- i. mengadakan Jawatankuasa Perundingan Bersama (*Joint Consultative Committee* - JCC) dengan pihak Kesatuan secara berterusan untuk memastikan segala isu berkaitan kebajikan kakitangan, suasana pekerjaan dan isu operasi ditangani secara berkesan dengan kerjasama semua pihak;
- ii. kakitangan tidak akan ditamatkan perkhidmatan atas alasan lebihan kakitangan kecuali jika terdapat salah laku;
- iii. menambahbaik Perjanjian Bersama berdasarkan kemampuan kewangan/sumber syarikat;
- iv. mengiktiraf kakitangan yang banyak berjasa dengan memberikan Anugerah sebagai tanda penghargaan syarikat kepada kakitangan; dan

v. sesi “turun padang” dijalankan secara berterusan oleh para pemimpin atasan syarikat dalam usaha untuk lebih mendalami dan memahami situasi sebenar yang dihadapi oleh semua kakitangan.