

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEDUA
PARLIMEN KETIGA BELAS (TAHUN 2014)

PERTANYAAN : Lisan

DARIPADA : Tuan William @ Nyallau anak Badak
[Lubok Antu]

TARIKH : 17 Mac 2014 (ISNIN)

SOALAN :

Tuan William @ Nyallau anak Badak [Lubok Antu] minta PERDANA MENTERI menyatakan apakah langkah-langkah yang dilaksanakan oleh Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) untuk memastikan proses pengambilan penjawat awam adalah telus.

JAWAPAN :

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) sentiasa memberi peluang yang sama rata kepada semua calon yang memohon jawatan dalam perkhidmatan awam. Dalam memastikan ketelusan proses pengambilan penjawat awam, SPA melaksanakan kaedah pengambilan secara *MyRecruitment*.

Menerusi kaedah ini, calon-calon yang memohon sesuatu jawatan dalam perkhidmatan awam akan melalui proses penilaian yang komprehensif, dimana calon-calon perlu melepassi empat saringan iaitu tapisan awal, peperiksaan, penilaian kompetensi serta temu duga sebelum dilantik. Proses saringan dalam *MyRecruitment* dibuat secara berstruktur seperti berikut :

(i) **Tapisan Awal**

Calon yang mendaftar secara *online* dengan SPA akan ditapis permohonannya sama ada memenuhi syarat skim perkhidmatan bagi jawatan yang dipohon;

(ii) **Peperiksaan**

Calon yang telah melepassi tapisan awal dikehendaki menduduki peperiksaan bagi menilai pengetahuan am, pengetahuan bidang yang dipohon, daya menyelesaikan masalah dan kemahiran bahasa. Selain peperiksaan ini, ujian sahsiah dan minat juga dijalankan;

(iii) **Penilaian Kompetensi (*Competency Assessment*)**

Calon yang berjaya melepassi tapisan peperiksaan akan melalui saringan ini. Saringan ini bertujuan mengukur kompetensi calon dari aspek *Attitude-Skill-Knowledge* (ASK) dengan tugas dan jawatan yang dipohon. Calon-calon akan dinilai dari segi kemahiran berkomunikasi dalam bahasa Melayu dan Inggeris atau bahasa-bahasa lain yang diperlukan, serta penilaian kompetensi yang diperlukan seperti komitmen, disiplin, teamwork dan lain-lain; dan

(iv) **Temu Duga**

Saringan terakhir ini bertujuan menilai kesesuaian dan perwatakan calon dengan keperluan sesuatu jawatan di agensi tertentu. Temu duga ini akan menentu sahkan penilaian yang dibuat di peringkat saringan penilaian kompetensi.

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat juga, SPA menganjurkan Seminar SPA *Outreach* : Tips dan Panduan Memasuki Perkhidmatan Awam kepada orang ramai di seluruh negara secara percuma. Seminar ini memberikan pendedahan awal dan panduan kepada calon-calon yang berminat untuk memohon jawatan dalam perkhidmatan awam. Antara yang ditekankan ialah persediaan menghadapi Peperiksaan, Penilaian Kompetensi (*Assessment Center*) dan Temu Duga memasuki Perkhidmatan Awam, di samping mengetahui prosedur urusan pengambilan yang dilaksanakan oleh SPA.

Selain daripada itu, seminar ini turut menjelaskan kaedah pengukuran yang digunakan oleh SPA dalam pemilihan calon yang layak berdasarkan kaedah *Competency Based Interview* (CBI). Berdasarkan CBI, sembilan (9) kriteria calon akan diukur semasa temuduga iaitu cepat, tepat, berintegriti, produktif, kreatif, berinovatif, kesetiaan kepada organisasi (*loyalty*), keterbukaan (*openness*) dan keupayaan untuk memudahcara (*facilitate*).

Hanya calon-calon yang memenuhi sembilan (9) kriteria ini sahaja yang akan ditawarkan ke perkhidmatan awam.

Sekian, terima kasih.

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : DR. KO CHUNG SEN [KAMPAR]

TARIKH : 17.03.2014 (ISNIN)

SOALAN :

Dr. Ko Chung Sen [Kampar] minta PERDANA MENTERI menyatakan:-

- (a) bilangan syarikat yang menandatangani Ikrar Integriti Korporat oleh SPRM; dan
- (b) berapa banyakkah anggapan rasuah melibatkan syarikat berkenaan dan apakah hukuman bagi syarikat-syarikat tersebut jika didapati melanggar aku janji tersebut.

JAWAPAN: YB SENATOR DATUK PAUL LOW SENG KUAN
MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI

Tuan Yang di-Pertua,

- a) Sehingga Februari 2014 sebanyak 396 syarikat/agensi seperti Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC), Industri Kecil dan Sederhana (SME), Pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO), Kementerian-kementerian, Agensi Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) dan Badan Profesional telah menandatangani Ikrar Integriti Korporat (CIP).
- b) Pelaksanaan CIP dibuat secara sukarela oleh syarikat. Penentuan syarat kelayakan syarikat menandatangani CIP tidak diasaskan kepada anggapan rasuah dalam syarikat. Sebaliknya, jika syarikat terbabit dengan siasatan jenayah rasuah, syarikat tidak dibenarkan untuk menandatangani CIP sehingga kes selesai disiasat. Ini bermakna syarikat yang hendak manandatangani CIP hendaklah bebas daripada siasatan rasuah ke atas Lembaga Pengarah (BOD) dan Ketua Pegawai Eksekutif (CEO) syarikat.

Sehingga kini belum ada polisi yang menetapkan apa-apa hukuman yang boleh dikenakan kepada syarikat-syarikat yang didapati melanggar akujanji dalam CIP. Buat masa ini, akujanji yang dibuat adalah untuk syarikat melaksanakan inisiatif-inisiatif pencegahan rasuah melalui 5 prinsip yang telah diikrarkan.

Program CIP lebih kepada program penggalakan untuk syarikat sama-sama mendokong usaha pencegahan rasuah di Malaysia dan tindakan yang diambil merupakan tindakan dalaman syarikat. Sekiranya terdapat individu dalam syarikat melakukan jenayah rasuah, maka syarikat hendaklah melaporkan kepada SPRM untuk tindakan siasatan dan jika terbukti kesalahan dilakukan, tindakan undang-undang akan diambil ke atas individu tersebut.

Sekian, terima kasih