

SOALAN NO: 50

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. DATO' ABD AZIZ BIN HAJI SHEIKH FADZIR

TARIKH: 13 MAC 2014

SOALAN:

Dato' Abd. Aziz bin Haji Sheikh Fadzir [Kulim Bandar Baharu] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan perancangan Kementerian untuk IPTA di seluruh Malaysia yang melahirkan lebih 100 ribu graduan setiap tahun dan lebih kurang 24 ribu graduan tidak bekerja. Apakah Kementerian sedar akan hal ini dan adakah Kementerian ada melaksanakan apa-apa inisiatif untuk menyelesaikan masalah ini.

PR-1321-L60959

JAWAPAN:

Tuan Yang Dipertua,

1. Kerajaan sentiasa mengambil langkah berterusan bagi membantu mereka yang mencari pekerjaan termasuk golongan siswazah. Antara program yang dilaksanakan oleh Kerajaan bagi membantu para siswazah yang menganggur ini mendapat pekerjaan

adalah melalui Program Penempatan Pekerjaan (3P) yang dilaksanakan oleh Kementerian Sumber Manusia (KSM).

2. Pada tahun 2013, sebanyak 230,099 orang pencari kerja telah dibantu mendapatkan pekerjaan. Daripada jumlah tersebut, sebanyak 56,646 (24.62%) adalah golongan siswazah. Pencapaian Program Penempatan Pekerjaan (3P) mengikut aktiviti berdasarkan bilangan siswazah dan bukan siswazah yang berjaya ditempatkan pada tahun 2013 seperti Jadual 1.

Jadual 1: Pencapaian Program Penempatan Pekerjaan (3P) Mengikut Aktiviti Berdasarkan Bilangan Siswazah Dan Bukan Siswazah Yang Berjaya Ditempatkan Pada Tahun 2013

Bil	Aktiviti	Penempatan		Jumlah	%
		Siswazah	Bukan Siswazah		
1	Penempatan Melalui <i>Client Account</i>	15,464	44,614	60,078	26.2
2	Portal JobsMalaysia	4,218	30,522	34,740	15.2
3	Temuduga Terbuka	5,798	18,692	24,490	10.6
4	Penempatan Dengan Kerjasama Agensi Pekerjaan Swasta (APS)	8,815	9,267	18,082	7.85
5	<i>Night Career Fair (NCF)</i>	5,921	12,135	18,056	7.85
6	Intergrasi Sektor Awam (SPA/SPP)	4,398	13,252	17,650	7.6
7	Penempatan Separa Masa	672	16,149	16,821	7.3
8	Karnival Pekerjaan	4,895	9,462	14,357	6.2
9	Penempatan Melalui Kerjasama Agensi Lain	4,939	7,969	12,908	5.7
10	Program Khas	292	6,459	6,751	2.9
11	<i>Employability Programme</i>	971	2,342	3,313	1.4
12	<i>Holiday Placement For Students (HOPS)</i>	263	2,590	2,853	1.2
Jumlah		56,646	173,453	230,099	
%		24.62	75.38		100

Sumber: JobsMalaysia

Tuan Yang Dipertua,

3. Kerajaan juga menyediakan satu perkhidmatan pencarian dan pepadanan pekerjaan secara atas talian yang dikenali sebagai Portal JobsMalaysia di bawah seliaan KSM. Para siswazah adalah digalakkan mendaftar sebagai pengguna portal JobsMalaysia supaya peluang mereka memperoleh pekerjaan dapat dipertingkatkan. Melalui perkhidmatan ini, permohonan oleh siswazah akan dipadankan dengan kekosongan jawatan yang didaftarkan oleh syarikat-syarikat mengikut kesesuaian kelayakan akademik dan pengalaman kerja.

4. Kerajaan juga ada melaksanakan skim-skim latihan khusus untuk siswazah dalam usaha mempertingkatkan tahap kebolehpasaran graduan melalui agensi yang tertentu. Antaranya:

(i) SL1M (Skim Latihan 1Malaysia (EPU))

SL1M adalah program untuk meningkatkan tahap kebolehpasaran (employability) atau keupayaan graduan untuk mendapat pekerjaan dengan kerjasama Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC) dan swasta yang melaksanakan program SL1M sebagai Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR). Ia terbuka kepada warganegara Malaysia berkelulusan sekurang-kurangnya Ijazah Sarjana Muda dan ke atas dari universiti diiktiraf yang tidak mendapat pekerjaan selepas 6 bulan menerima ijazah atau selepas menerima transkrip keseluruhan

peperiksaan. Graduan mestilah berdaftar di JobsMalaysia.

(ii) The Graduate Employability Management Scheme (GEMS) – TalentCorp

Skim Pengurusan Kebolehpasaran Siswazah (GEMS) ini adalah salah satu inisiatif Kerajaan bagi melengkapkan siswazah dengan kemahiran dan pengalaman yang bernilai komersial yang seterusnya akan meningkatkan peluang mereka untuk mendapatkan pekerjaan. Skim ini adalah sebahagian daripada usaha Kerajaan untuk memobilisasikan modal insan tempatan bagi menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

Terbuka kepada siswazah warganegara Malaysia yang mempunyai ijazah yang diiktiraf dan memperoleh Purata Gred Nilai Kumulatif (PGNK) minimum 2.0 atau setaraf dengannya. Berumur 27 tahun ke bawah serta sanggup untuk ditempatkan di mana-mana pusat latihan dan menjalani latihan praktikal di mana-mana organisasi yang akan ditetapkan.

Tuan Yang di-Pertua,

5. Usaha untuk mengurangkan kadar pengangguran di kalangan graduan akan diteruskan oleh pihak Kerajaan menerusi pelbagai program yang telah dan akan dilaksanakan. Menerusi program-program ini, golongan graduan berpeluang untuk mempeluaskan serta melengkapkan diri mereka dengan pengetahuan dan kemahiran bersesuaian dengan keperluan semasa industri bagi meningkatkan kebolehpasaran mereka.

6. Usaha kerajaan melalui *re-skilling*, dan *upskilling* dijangka dapat meningkatkan tenaga mahir dari 28% pada masa sekarang kepada 33% pada tahun 2015 dan 50% pada tahun 2020.