

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. DATO' NORAINI BINTI AHMAD

TARIKH: 11 MAC 2014

SOALAN:

Dato' Noraini binti Ahmad [Parit Sulong] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan:-

(a) jumlah kes gangguan seksual yang berlaku di tempat kerja dari tahun 2011 hingga 2013; dan

(b) apakah usaha-usaha yang sedang ataupun bakal dilakukan untuk membendung gangguan seksual terhadap wanita di tempat kerja.

PR-1321-L60494

JAWAPAN:

Tuan Yang Dipertua,

(a) Jumlah kes gangguan seksual di tempat kerja

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia, dari tahun 2011 sehingga 2013, sebanyak 86 aduan berhubung gangguan seksual ditempat

kerja telah diterima oleh Jabatan Tenaga Kerja (JTK). Kes-kes ini telah disiasat dan tindakan telah diambil terhadap majikan yang telah disabit dengan kesalahan. Pecahan aduan dan aktiviti pencegahan gangguan seksual bagi tempoh 2011 sehingga disember 2013 adalah seperti Jadual 1.

Jadual 1: Pecahan Aduan Aktiviti Pencegahan Gangguan Seksual Bagi Tempoh 2011 Sehingga Disember 2013

Aduan Gangguan Seksual	
Tahun	Jumlah
2011	39
2012	34
2013	13
2014 (Sehingga Mac 2014)	0
Jumlah Keseluruhan	86

Sumber: Unit Hal Ehwal Wanita & *Special Group*, JTKSM

(b) Usaha-usaha untuk membendung gangguan seksual terhadap wanita di tempat kerja.

2. Kerajaan telah pun meminda Akta Kerja 1955 (Akta 265) pada tahun 2011 berhubung dengan gangguan seksual ini dengan memasukkan seksyen 81 iaitu satu seksyen yang mewajibkan majikan menyiasat semua aduan gangguan seksual. Pindaan ini bertujuan melindungi majikan dan pekerjanya daripada salahlaku dan masalah gangguan seksual.

3. Melalui pindaan berkenaan majikan diwajibkan menyiasat aduan berhubung kes gangguan seksual ini selaras dengan kehendak seksyen 81 Akta yang sama.

4. Bagi tempoh dari tahun 2012 sehingga Disember 2013 sebanyak 518 aktiviti promosi berhubung pencegahan gangguan seksual ditempat pekerjaan telah dijalankan diseluruh negara dan dalam masa yang sama sebanyak 13 buah syarikat telah berjaya mewujudkan mekanisma dalaman bagi tujuan pencegahan gangguan seksual ditempat kerja. Pecahan aktiviti berkaitan gangguan seksual bagi tempoh 2012 sehingga Disember 2013 seperti Jadual 2.

Jadual 2: Pecahan Aktiviti Pencegahan Gangguan Seksual Bagi Tempoh 2011 Sehingga Disember 2013

Bil	Aktiviti	Tahun			Jumlah
		2012	2013	2014	
1.	Promosi	375	143	0	518
2.	Mekanisma Dalaman	11	2	0	13
Jumlah		386	145	0	

Sumber: Unit Hal Ehwal Wanita & *Special Group*, JTKSM

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT
JAWAPAN OLEH YB DATUK SERI DR. S. SUBRAMANIAM
MENTERI KESIHATAN MALAYSIA**

PERTANYAAN : LISAN
DARIPADA : YB DATUK HAJI DATU NASRUN BIN DATU
MANSUR [SILAM]
TARIKH : 11 MAC 2014
SOALAN :

YB Datuk Haji Datu Nasrun bin Datu Mansur [Silam] minta **MENTERI KESIHATAN** menyatakan adakah Kementerian bercadang untuk membaik pulih dan meningkatkan jumlah staf Hospital Lahad Datu terutama Doktor Pakar dan staf jururawat, memandangkan Hospital Lahad Datu akan menjadi salah satu hospital yang menjalankan Latihan Siswazah (Housemanship).

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, Hospital Lahad Datu merupakan hospital daerah pakar minor dengan bilangan katil sebanyak 268 buah. Kadar penggunaan katil (BOR) bagi hospital ini pada tahun 2013 adalah sebanyak 55.04%. Sehingga 28 Februari 2014, terdapat seramai 12 orang Pegawai Perubatan Pakar, 48 orang Pegawai Perubatan bukan pakar, serta 241 orang Jururawat sedang berkhidmat di hospital tersebut.

Tuan Yang DiPertua,

Buat masa ini, terdapat 2 Pakar Pediatrik, 2 Pakar Perubatan Dalaman dan seorang Pakar Radiologi, Pakar Pembedahan Am, Pakar Anesthesia, Pakar Ortopedik, Pakar Perubatan Kecemasan, Pakar Obestetrik dan Ginekologi sedang berkhidmat di Hospital Lahad Datu manakala, perkhidmatan kepakaran lain diberikan oleh pakar pelawat dari Hospital Queen Elizabeth, Kota Kinabalu yang memberikan perkhidmatan kepakaran secara berkala. Kes-kes biasa akan dirawat di Hospital Lahad Datu, manakala kes-kes yang lebih rumit akan dirujuk terus ke hospital berpakar yang berdekatan seperti Hospital Tawau.

Kerajaan memang akan terus memperkukuhkan dan memperkembangkan lagi perkhidmatan kepakaran di negeri Sabah meliputi di Hospital Lahad Datu secara berfasa menerusi pelbagai strategi misalnya melalui:

- i. Pelantikan semula pakar Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) yang telah bersara wajib secara kontrak;
- ii. Pengambilan doktor pakar swasta berkhidmat secara sesional;
- iii. Menggalakkan pakar warganegara Malaysia yang berkhidmat di luar negara untuk pulang ke tanah air; dan
- iv. Pengambilan pakar warganegara asing secara kontrak.

Selain itu, KKM telah menambah slot tajaan bagi program sarjana perubatan di institusi pengajian tinggi awam dari 450 kepada 600 mulai sesi

2008/2009, 800 orang mulai sesi 2010/2011 dan kini slot tajaan tersebut ditingkatkan lagi kepada 1,000 slot bagi memberi peluang kepada lebih ramai Pegawai Perubatan mengikuti program sarjana. Sehubungan dengan itu, diharapkan lebih ramai pakar perubatan dapat dihasilkan demi meningkatkan lagi mutu dan prestasi perkhidmatan perubatan dalam negara.

Walaupun Hospital Lahad Datu telah dikenalpasti untuk dijadikan hospital latihan siswazah, masih belum diputuskan lagi tarikh sebenar untuk melaksanakan perkara ini

Tuan Yang di-Pertua

Kerajaan sentiasa memberi tumpuan kepada pengupayaan fasiliti kesihatan di seluruh negara termasuk Hospital Lahad Datu. Hospital Lahad Datu adalah merupakan sebuah hospital baru yang dilengkapi dengan *Information and Communications Technology (ICT)*. Pada masa ini, Hospital Lahad Datu merupakan salah satu hospital berpakar di negeri Sabah yang mula beroperasi pada tahun 2002. Pihak Kementerian Kesihatan Malaysia amat komited dalam membaik pulih perkhidmatan hospital ini, di mana pada tahun 2013, hospital ini telah pun dilengkapi dengan mesin pengimejan diagnostik, *Computer Tomography (CT) scan*. Walau bagaimanapun, Kementerian ini akan mengkaji keperluan penambahbaikan dan naik taraf hospital ini dari semasa ke semasa sekiranya ada keperluan dan bergantung kepada keupayaan kewangan negara.