

PEMBERITAHU PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN : LISAN
DARIPADA : DATUK ZAHIDI BIN ZAINUL ABIDIN [PADANG BESAR]
TARIKH : 16.6.2014
SOALAN :

Datuk Zahidi bin Zainul Abidin [Padang Besar] minta **MENTERI PENDIDIKAN** menyatakan mengapa pelajar-pelajar sekolah rendah terpaksa menderita menggalas beg yang berat ke sekolah saban hari, ekoran terdapat beberapa buku untuk satu subjek iaitu buku teks, buku kerja dan buku tulis.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

Sebanyak tiga (3) kajian yang berkaitan telah dibuat pada tahun 2000, 2008 dan 2010. Dapatan daripada semua kajian menunjukkan bahawa peratus berat buku teks sahaja adalah di antara 3.21% hingga 7.60% berbanding berat badan murid. Berat beg yang berlebihan adalah disebabkan oleh faktor-faktor lain selain buku teks iaitu murid membawa buku tidak mengikut jadual waktu harian, membawa buku rujukan swasta, membawa buku tulis yang berlebihan daripada yang diperlukan, membawa pakaian lain seperti pakaian sukan dan pakaian untuk ko-kurikulum, dan membawa botol minuman/makanan. Walau bagaimanapun, peratus ini di bawah 15% iaitu peratus berat paling maksimum yang dicadangkan oleh pertubuhan antarabangsa.

Antara langkah-langkah yang diambil untuk mengatasi beban beg berat adalah :

- Menyediakan buku teks secara berjilid untuk membolehkan murid membawa bahagian buku yang perlu sahaja

- Pelaksanaan jadual waktu anjal
- Mengurangkan bilangan buku tulis yang berlebihan daripada yang diperlukan
- Mengurangkan bilangan buku rujukan swasta.
- Mengehadkan saiz botol minuman/makanan
- Mengehadkan murid membawa pakaian lain. Contohnya membenarkan murid memakai pakaian sukan sepanjang hari yang berkaitan
- Pemantauan secara berkala oleh Jabatan Pendidikan Negeri/Pejabat Pendidikan Daerah

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN
DEWAN RAKYAT, MALAYSIA**

PERTANYAAN : LISAN

TARIKH : 16 JUN 2014 (ISNIN)

**DARIPADA : Y.B. DATO' AHMAD FAUZI BIN ZAHARI
[SETIAWANGSA]**

SOALAN :-

Y.B. DATO' AHMAD FAUZI BIN ZAHARI [SETIAWANGSA] minta **MENTERI KESEJAHTERAAN BANDAR, PERUMAHAN DAN KERAJAAN TEMPATAN** menyatakan adakah terdapat sebarang perancangan oleh pihak Kementerian untuk menaikkan gaji anggota bomba. Ini kerana anggota bomba juga merupakan sebuah agensi yang penting dalam menjaga kelestarian negara.

JAWAPAN :-

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, pada masa sekarang Kementerian tiada perancangan untuk mengemukakan sebarang semakan semula tangga gaji anggota bomba kepada agensi-agensi pusat seperti Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia dan Kementerian Kewangan Malaysia.

Walaupun bagaimanapun, sehingga kini anggota bomba telah menikmati beberapa kali penambahbaikan dan kenaikan kadar mata gaji. Secara khususnya, melalui perubahan Skim Perkhidmatan Bomba mulai 01.01.2006, anggota bomba telah mendapat penambahbaikan struktur dan mata gaji dengan menaiktaraf kelayakan masuk minima iaitu daripada SRP/PMR ke SPM serta penggabungan dan pewujudan lapisan baru gred .

Dalam perubahan skim ini, anggota bomba mendapat 2 kali pergerakan gaji yang mana menjadikan gaji semasa yang lebih tinggi. Perbandingan mata gaji semasa Sistem Saraan Malaysia dengan perubahan Skim Perkhidmatan Bomba adalah seperti berikut :-

Gred Lantikan	Mata Gaji SSM	Mata Gaji Skim Baru
KB41	P1 T1 – T22 RM1,480.70 – RM3,471.91	P1 T1 – T27 RM1,480.70 – RM4,077.36
KB29	P1 T1 – T22 RM1,182.65 – RM2,433.79	P1 T1 – T22 RM1,207.00 – RM2,458.14
KB17	P1 T1 – T24 RM662.35 – RM1,741.67	P1 T1 – T24 RM662.35 – RM1,741.67
KB11	P1 T1 RM549.82	

Selepas perubahan skim ini, Kerajaan telah melaksanakan kenaikan gaji kepada semua penjawat awam termasuk anggota bomba melalui Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7 Tahun 2007 sebanyak 7.5 hingga 35 % mengikut

kumpulan jawatan. Dengan peningkatan ini telah menjadikan gaji minima anggota bomba menjadi sebanyak RM827.94. Gaji anggota bomba juga turut disemak semula oleh Kerajaan pada tahun 2012 dan telah diberi kenaikan gaji sebanyak 13% melalui Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2012. Kenaikan sebanyak 13% ini telah menjadikan gaji minima anggota bomba sebanyak RM935.57.

Melalui Pekeliling Perkhidmatan Bil. 36 Tahun 2013 yang berkuatkuasa mulai 1 November 2013, struktur Jadual Gaji Minima Maksima (JGMM) anggota bomba turut ditambahbaik dengan berdasarkan prinsip-prinsip seperti berikut :-

- i. Penambahbaikan struktur gaji mengikut prinsip kadar upah mengikut kerja dan kelayakan masuk yang diperlukan, serta prinsip relativiti dan pariti;
- ii. Gaji maksimum tertentu dalam JGMM diperkemas bagi menampung prinsip penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat;

- iii. Seterusnya, gaji maksimum ditambah sebanyak dua (2) Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) bagi membolehkan pegawai menikmati Pergerakan Gaji Tahunan (PGT); dan
- iv. Amaun gaji minimum dan maksimum dalam JGMM dibundarkan.

Kementerian Kesejahteraan Bandar,
Perumahan dan Kerajaan Tempatan

Jun 2014